

幹部人材紹介

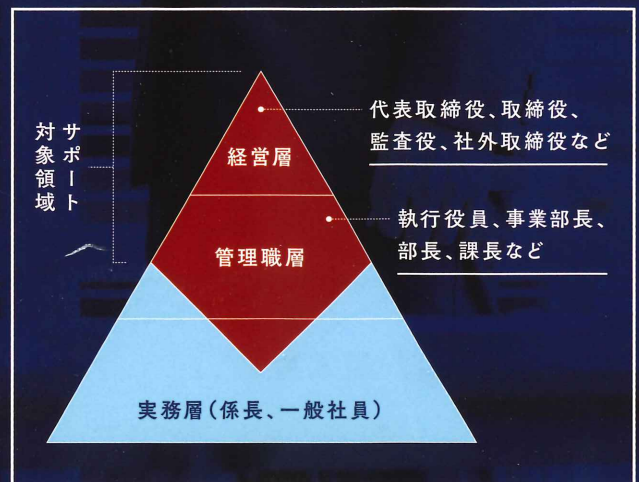


幹部人材が、 会社を強くする。

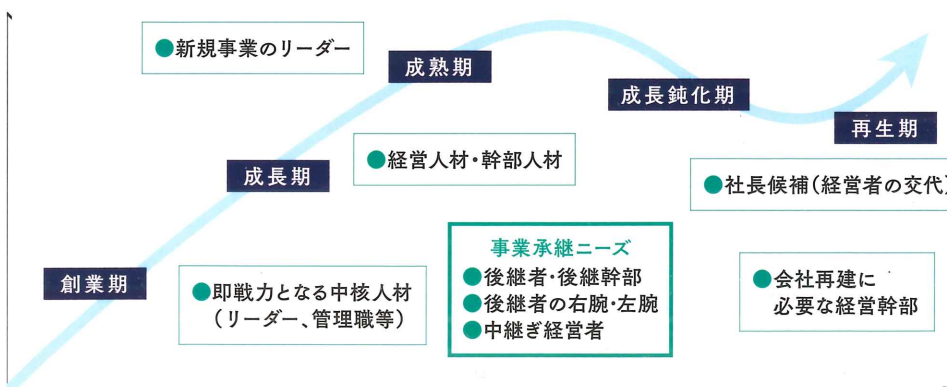
「幹部人材紹介」は、
経営幹部～管理職を対象とした
採用支援サービスです。

昨今、経済の変化は劇的に速度を増しており、かつ、先が読めない複雑さを見せています。会社経営において常に正確な判断が求められる中、事業の発展を左右するのは「幹部人材」とは言っても過言ではありません。

私たちは、独自に構築した全国区の人材情報ネットワークとこれまで磨き抜いてきたマッチングノウハウにより、“優秀な幹部人材”の獲得をお手伝いいたします。



成長ステージに合わせた採用戦略



企業では、成長ステージによって「求める人物像 (採用ニーズ)」が常に変化していきます。創業期は熱意や柔軟性、成長期は強いリーダーシップ、成熟期は高い専門性といった具合です。幹部人材紹介では、企業ごとのステージに合う人物像を明確に定め、どのように採用するか具体的な戦略を一緒に描くことで、求める人材の採用を成功に導いていきます。

幹部人材紹介の特徴

的確な要件定義&提案 コンサルティング力



採用成功には、募集における要件定義がもっとも重要。スキルや経験だけに着目するのではなく、会社の成長戦略や事業プランから求める人物像を的確に導き出し、採用計画を検討します。募集活動が「採れる状態」になるまで懇切丁寧にコンサルティングしていきます。

良質な候補者情報 スカウト力



人材情報を獲得するスカウトチームは各々の担当業界に精通しており、独自のネットワークを駆使して要件に合致した候補者をリサーチ。求めるスキルを持つ人材を探し出すとともに、本人が応募意志を固めるまでのキャリアアドバイスにも力を入れています。

安心のサポート体制 伴走力



幹部人材採用という重要課題に対し、弊社内でプロジェクトチームを結成。母集団形成から選考過程の管理、内定後のフォロー、入社後の職場定着に至るまで一貫した手厚いサポートを提供。この体制が採用活動を成功へと導き、高い満足度を実現しています。

具体的な活用事例

事例 > 1 後継者候補



課題
社長は70代半ば。しかし、社内には経営を引き継げる人材が不在だった。

解決
大手企業の部長経験者を後継者として外部招聘。数年かけて、経営の引き継ぎを実施中。

事例 > 2 中継ぎ人材



課題
将来的に会社を引き継ぐ長男はまだ若く、経営者としては時期尚早だった。

解決
経営の中継ぎ役として、大手企業の執行役員経験者を採用。経営のかたわら、次期後継者の育成も担う。

事例 > 3 経営幹部



課題
急遽の退職で営業部門の責任者が不在に。組織が不安定になっていた。

解決
同業他社で管理職経験のある人材を即戦力として採用。新しい営業手法も取り入れ、業績を大幅に改善。

事例 > 4 新規事業立ち上げ



課題
急激な経営環境の変化で新規事業を計画。即戦力の獲得が急務だった。

解決
専門ノウハウをもつ人材を事業立ち上げの責任者として採用。事業計画の策定段階から携わる。

ヒューレックス株式会社

東京本社 TEL:03-6262-3262 東京都中央区八重洲1-9-13 八重洲ヤヨイビル5階
仙台本社 TEL:022-723-1770 宮城県仙台市青葉区中央1-3-1 エール17階
名古屋支社 TEL:052-446-6300 愛知県名古屋市中村区名駅4-14-8 名駅あさひビル6階
関西支社 TEL:06-6195-1920 大阪府大阪市淀川区西中島5-5-15 新大阪セントラルタワー南館10階
福岡支社 TEL:092-710-6260 福岡県福岡市博多区博多駅中央街8-27 第16岡部ビル7階
沖縄支社 TEL:098-916-8365 沖縄県那覇市久米二丁目3-15 COI那覇ビル5階

お問い合わせ先