

**mirai works 副業プロフェッショナル人材活用サービスのご案内**

**相次ぐ大企業での副業解禁**

東京圏の大企業を中心に副業解禁が相次ぐ今、「副業」という働き方が大きく注目されております。

＜副業解禁の大手企業（例）＞  
ソフトバンク、日産、リコー、サントリー、任天堂、資生堂、みずほ銀行、クボタ、花王、アサヒ、ヤマハ、リクルート etc.



拝啓 地域企業のオーナーの皆様  
自分だけを頼るのはもう、やめにしませんか

**本気で寄り添える  
人材がいます**

**副業プロ人材をご紹介します**



**約半数の首都圏プロ人材が地方×副業に関心があり**

Q.あなたの職務に近い地方企業での副業がある場合、あなたは  
どう感じますか？

週に1~2日の地方企業への副業・兼業に興味がある

月に1~3日の地方企業への副業・兼業に興味がある



※首都圏題大企業勤務の管理職1,650名の回答  
(2020年3月「首都圏管理職調査」)

**副業プロ人材とは？**

- ・副業応募者平均年収921万
- ・首都圏在住比率が52%
- ・応募動機は「地方創生に貢献したい」「地方企業の活性化支援をしたい」が多数

**副業プロ人材を活用し、会社を成長させませんか？**

- ✓「副業」で人材活用することで、これまで確保が難しかった、大企業等勤務の**プロフェッショナルな人材を、安価（5万/月～）に調達可能。**
- ✓大企業勤務経験のある方ならではの**知見やスキルを自社に取り入れる**ことで、**御社課題の解決や既存業務の改善・進化が期待**できます。

**転職人材の場合**

企業様 ← ❌ 転職プロ人材

条件に合う人材がエリア内にいない

経歴は条件には合うものの、金額が折り合わない  
手数料が高い

**副業人材の場合**

企業様 ← ○ 副業プロ人材

経歴・スキル十分  
リモートで対応可能  
コストも折り合う  
ピンポイントの人材  
ニーズにも対応

**副業人材を活用する  
企業オーナーからの声**

副業人材に入ってもらったことでの気づきが出ており、新たな動きに繋がる可能性がある

今後の成長に危機感を持っている。  
経営ボードに対して新しい刺激となった

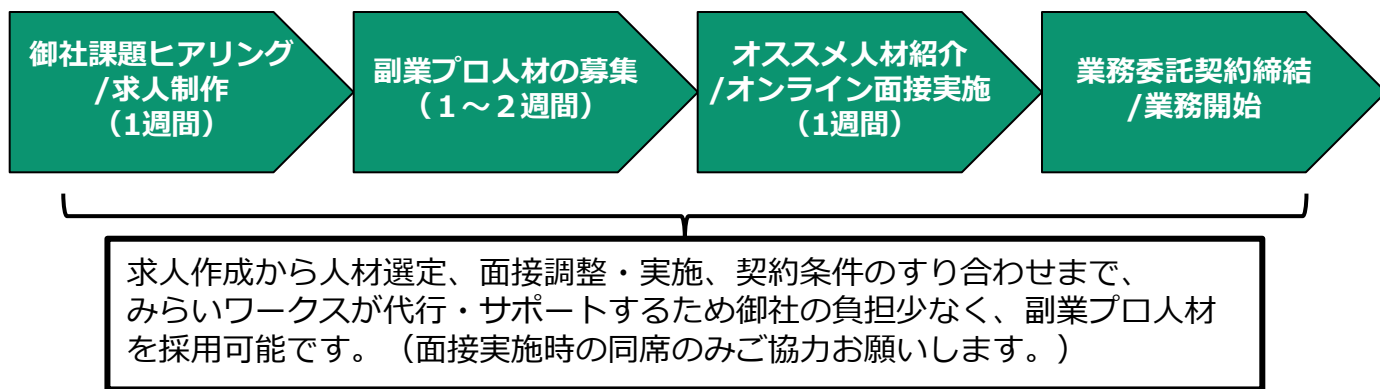
副業人材であればこれまで採用が難しかった有名企業所属の人材活用も選択肢に入る

専門性が高く得意な方に実施してもらう事で業務が大きく進化した

## ▼テーマ一覧（報酬目安：1カ月3～10万円）

- 1.営業・マーケティング戦略（商品の売り方を考えたい）
- 2.人事戦略（組織体制を整えたい、評価制度を見直したい）
- 3.新規事業開発（新しい事業を創っていききたい）
- 4.IT化・DX推進（ツール導入・活用を支援してほしい）
- 5.経営・事業に関する壁打ち（経営課題を相談したい）
- 6.広報・PR・ブランディング（社外への発信力を高めたい）
- 7.財務・経理（戦略設計や効率化を行いたい）
- 8.その他

## ●副業プロ人材活用までの流れ●



## ●手数料について●

- ・副業プロ人材へ支払われる月額業務委託料の45%を手数料として頂戴します。  
※初月のみマッチングサポート費用20万が加算されます。  
（例えば副業人材への報酬が5万/月の場合、弊社の月額支払いは2.25万/月、初月のみ22.5万円となります。）
- ・成果報酬のため、副業プロ人材の就業開始までは一切お金はいただきません。

## ●本件に関するお問合せ先●

ご興味をお持ちいただけたら、●●●●の営業担当までご連絡ください。