

会社を引き継ぐ人材を
ご紹介します

▶ 貴社の次世代を担う最適な後継者

▶ 社長の右腕・左腕役

後継者 サーチ

SUCCESSOR SEARCHING SERVICE
by HUREX

後継者未定の会社が
日本企業の3割!
だからこそ

後継者問題は、
「今」解決しないと
間に合いません。

2025年までに70歳を超える中小企業後継者は約245万人となり、
うち約半数の127万人の後継者が未定と言われています。
今後、多くの企業が後継者を求め、獲得競争が激化していきます。
これからの事業存続において、他社よりも先に自社に相応しい優秀な後継者を探ることが肝要です。
『後継者サーチ』は貴社が本当に必要とする後継者像を十分に理解し、
豊富な人材データベースとヘッドハンティングノウハウにより、
貴社が積み上げてきた大切な資産を託すのに相応しい後継人材、幹部人材をご提案いたします。

後継者サーチの強み

ヘッドハンティング

スカウト

ご紹介



後継者候補



後継者
ヘッドハンター



貴社

希少な後継者候補の獲得

後継者になりえる優秀人材は、すでに各分野の最前線で活躍しています。新たな活躍の場を求めても、在籍企業からの引き止めによって表立って活動できなかったり、取引先の引き抜きにより市場に現れなかったりします。後継者サーチでは、通常ルートで獲得しにくい優秀人材へもアプローチし、ご紹介につなげることができます。

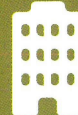
約400万人の人材データベース活用

HUREX

ご紹介



後継者候補人材
データベース



貴社

ステップアップを求める優秀人材の獲得

今いるポジションとして十二分な活躍をしながら、「もっと自分のやりたい事を実現したい」と高い志を持って転職を考える人材もいます。後継者サーチでは、高いスキルや人間性を備えた人材と、優秀人材を求める企業とを引き合わせるノウハウおよび継続的な支援体制がございます。



後継者サーチの特徴



特徴1

万全の人員体制で採用まで徹底サポート

様々な業界に精通し、企業と候補者を引き合わせるマッチングの専門家と、独自のネットワークで全国から候補人材を探し出すスカウトの専門家が在籍。万全の体制で優秀人材を徹底的にお探ししてまいります。



特徴2

優秀人材を首都圏から地方へ

弊社ネットワークは、全国6箇所に拠点を構えており、貴社はもちろん、候補者のサポート体制も万全です。首都圏から地方へのUターン・ターン者を含め、幅広いエリアをターゲットに候補者をサーチし、優秀人材を探し出します。



特徴3

圧倒的なヒアリング力と高精度のマッチング

候補者に求めるスキルや経験は企業により様々。そして、経営理念や社風とのマッチングも非常に重要です。貴社専任のコンサルタントが、ヒアリングした求める後継者像にマッチする人材をご提案いたします。

後継者紹介 事例

— 企業概要

機械部品メーカー

1986年3月創業/従業員:約210名/売上高:約40億円

— 後継者サーチへの依頼背景

エンジニア出身である社長のもと、専門特化した加工技術を武器に堅調に事業を拡大してきたA社。社長が高齢となり、このところは体調を崩しがちのため、近い将来の引退を決意。しかし、一人娘はすでに嫁いでおり、社内は会社を任せられそうな候補者も見当たらない。会社存続のため、経営を引き継ぐ候補者の獲得が急務となっていた。

— 企業が抱えていた課題

「会社の後継者」というポジションのため、取引先などへの影響を考慮すると転職サイトなどで大々的に公募することができなかった。しかし、取引金融機関や地縁などの人脈だけでは限界があり、人材確保にまったく目途がたてなかった。

Webサイトにも
他の事例も掲載中



後継者サーチがご紹介した人材

出身企業

売上:1,100億円 従業員:約1,800名

業種:電気メーカー

前職略歴

役職:執行役員 工場長 年齢:47歳

年収:1,200万円

実績:電気メーカーの開発エンジニアとして経験を積み、プロジェクトリーダー、新規工場立ち上げ、工場管理職を歴任。直近では工場長として300名ほどの工場のマネジメントに就いていた。

サービスの流れ

STEP

1

お問合せ
初回面談

- ・サービスのご説明
- ・秘密保持契約
- ・課題ヒアリング

STEP

2

無料診断
正式申込

- ・無料診断報告
- ・採用戦略の提案
- ・人材リスト紹介(一部)
- ・正式申し込み

STEP

3

人材調査
選考調整

- ・人材リスト提出
- ・面接の調整
- ・候補者と貴社との秘密保持契約締結

STEP

4

選考実施

- ・選考支援(同席等)
- ・試験内容の検討
- ・後継者候補者適性のお打合せ

STEP

5

内定・決定
後継者候補入社

- ・後継者候補条件交渉支援
- ・入社フォロー
- ・承継コンサルティング

仙台本社 〒980-6117

宮城県仙台市青葉区中央区一丁目3-1 アエル17階
TEL 022-723-1770 / FAX 022-723-1738

東京本社 〒103-0028

東京都中央区八重洲一丁目9-13 八重洲ヤヨイビル5階
TEL 03-6262-3262 / FAX:03-6262-3952

名古屋支社 愛知県名古屋市中村区名駅四丁目14-8

関西支社 大阪府大阪市淀川区西中島五丁目5-15

福岡支社 福岡県福岡市博多区博多駅中央街8-27

沖縄支社 沖縄県那覇市久米2-3-15

TEL:052-446-6300

TEL:06-6195-1920

TEL:092-710-6260

TEL:098-916-8365