

企業の持続的成長と変革を担う

プロフェッショナル人材の採用をお手伝いします

—— 事業承継、M&A、新規事業、組織強化、生産性向上、海外展開 ——

JAC Recruitment がお役に立てる場面(課題)

- ・社長や一部の役員に仕事や権限が集中し過ぎている
- ・社長や幹部が高齢化し、次世代経営者候補の育成や選抜が遅れている
- ・子会社や事業(部)の数が増え、指導、統制が効き難くなっている

JAC Recruitment の提供サービスと特長

- ・人材紹介業(登録型、完全成功報酬)
- ・各分野の専門性とマネジメント能力を兼備した即戦力性の高い人材を保有
- ・全国に登録募集拠点(U・Iターン採用にも対応。また地方企業の人材採用ノウハウを熟知)

JAC Recruitment によるサービスの流れ

- ・経営者との対話により「人と組織の課題」を整理(事業計画・展望に基づく組織計画の策定)
- ・求める人材像の明確化(経験値・スキルセットと人物イメージの定義)
- ・候補人材の募集・選定・推薦

厚生労働大臣許可 13-ユ-010227 <東証一部上場>

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

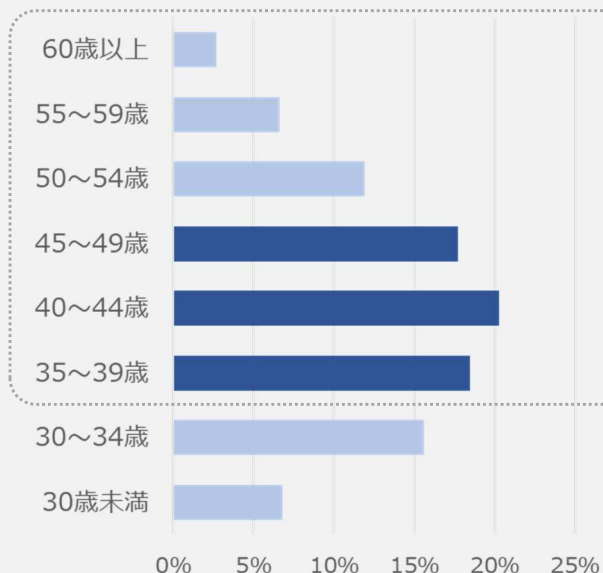
東京本社：東京都千代田区神田神保町1-105 神保町三井ビルディング14階
静岡支店：静岡県静岡市葵区御幸町11番地30 エクセルワード静岡ビル4階



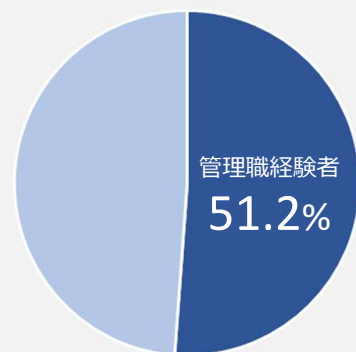
<https://corp.jac-recruitment.jp>

054-205-3841(静岡支店)

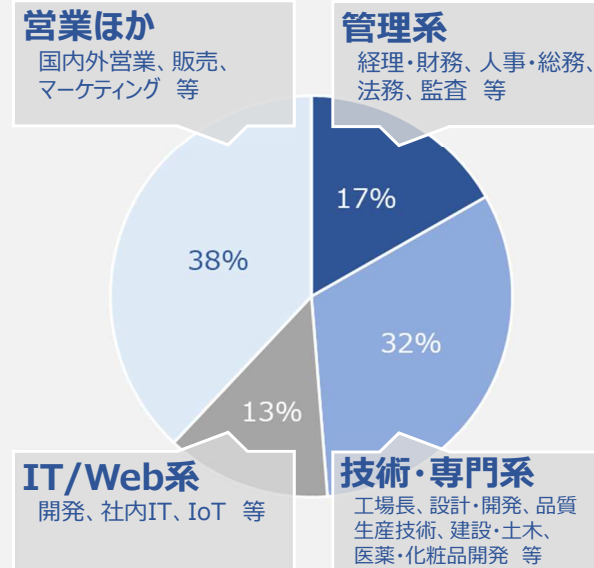
登録人材の属性／① 年齢層



② マネジメント経験



登録人材の属性／③ 職種



採用サポート事例①／M&Aに伴う内部管理体制の強化

オーナー社長の後継者が不在で、事業継続のために東証1部上場企業の連結対象子会社として傘下入り。それに伴い内部統制の強化が必要となり、1部上場企業で国内外複数の子会社で管理部長を務めた経験をもつ人物を採用した。
(東海地区/機械製造/従業員300名)

採用サポート事例②／製造部門の生産性向上

異なる製品を製造する二工場を統括的にマネジメントし、リソースの不均衡やムダ・ムリを解消することで生産性改善やコスト削減を行なう必要があったが、既存の管理職は経営者的資質に乏しく長年この問題を解決することができなかった。大手メーカーで生産技術や海外工場の工場長などを歴任した人物を「Iターン転職」で採用した。
(関西地区/機械製造/従業員50名)

採用サポート事例③／次期経営者候補の確保

独自の技術をもとに化学製品の製造販売を行なう同社では経営者が高齢化しているにも関わらず社内に適切な次期経営者は育っておらず廃業の危機に。取引先からの強い要望から事業継続のために後任社長を外部募集。上級管理職として開発、製造から販売まで事業全般のマネジメントを行なうことができる人物を採用した。
(中国地区/化成品製造/20名)

採用サポート事例④／海外子会社の社長交代

オーナー社長の高齢化に伴い、現在タイ子会社に赴任中の長男を承継準備のために帰任させることに伴い、タイ子会社の次期社長を務める人材が必要になった。中部地区の大手メーカーで複数の海外工場長を歴任した人物を「Iターン転職」で採用した。
(中国地区/自動車部品製造/従業員100名)